

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN  
AGUSTIN DE AREQUIPA**



**PLAN ESTRATEGICO 2011-2016  
FACULTAD DE ARQUITECTURA Y  
URBANISMO**

**AREQUIPA - PERU**

## INDICE GENERAL

MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL .....	3
PLAN ESTRATEGICO FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO.....	5
<b>CAPITULO I</b>	
<b>CARACTERIZACIÓN GENERAL</b>	
Reseña Histórica.....	5
DIAGNOSTICO SITUACIONAL .....	6
Datos generales.....	6
Población Universitaria.....	8
Infraestructura y Equipos.....	10
Información Académica.....	11
<b>CAPITULO II</b>	
ANALISIS ENTORNO .....	12
Factores Internos: Fortalezas, Debilidades.....	12
Factores Externos: Oportunidades, Amenazas.....	13
ANÁLISIS FODA: Planteamiento de Estrategias.....	14
VISIÓN .....	15
MISION .....	16
<b>CAPITULO III</b>	
FORMULACION OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS .....	17
RELACION DE PROPUESTAS PROYECTOS .....	23
CUADRO DE GESTIÓN .....	25

## MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

2011 – 2015

### MISIÓN

La Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa es una Institución dedicada a la formación integral de profesionales, académicos y científicos con fortalezas competitivas y éticas; con capacidad de: investigar, crear, aplicar y difundir conocimiento científico, tecnológico y artístico; para contribuir al desarrollo humano y social, al crecimiento sostenible y a la preservación del medio ambiente, en condiciones de equidad, seguridad y justicia.

### VISIÓN

Ser una Universidad altamente creativa e innovadora, que practica la democracia y es participativa. Es de valoración y prestigio nacional e internacional, paradigma de difusión y creación de conocimientos. Estrechamente vinculada con el desarrollo de la macroregión sur y del país; forjadora de ciudadanos humanistas y profesionales de alta competencia; promotora de pensamiento crítico, generadora y plataforma de saber científico y tecnológico de la sociedad futura.

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENERALES**

1. Formar profesionales, científicos, tecnólogos y artistas competentes de acuerdo a las necesidades del entorno y de servicio en bien de la sociedad.
2. Alcanzar estándares internacionales en calidad educativa en pregrado, postgrado, segundas especialidades y diplomados.
3. Impulsar la investigación y promover la elaboración de proyectos de inversión, de interés científico y social, para contribuir a la generación de conocimiento y del desarrollo sostenible.
4. Fomentar y estimular la creación intelectual, cultural y artística; así como la producción científica y tecnológica de docentes, estudiantes y administrativos.
5. Promover el intercambio cultural y científico con otras universidades, instituciones y organizaciones del Perú y del mundo con fines de reciprocidad y/o cooperación.
6. Garantizar una eficiente y transparente gestión administrativa, brindar condiciones adecuadas de trabajo y auspiciar la capacitación permanente para el desarrollo institucional, en un ambiente de modernidad, equidad y justicia.
7. Gestionar la provisión de asistencia social y de salud para nuestros estudiantes.
8. Promover e incrementar las actividades de proyección social y extensión universitaria que permitan articular el quehacer universitario con las necesidades sociales.
9. Articular las actividades de la universidad a los planes de desarrollo local regional y nacional promoviendo la producción de bienes y la prestación de servicios.
10. Establecer un sistema de redes con instituciones y empresas públicas y privadas para intercambio en cooperación técnica y económica.
11. Contribuir a la conservación del medio ambiente y la biodiversidad, promoviendo un manejo equilibrado y racional de los recursos naturales, conducentes a mejorar la calidad de vida del ser humano y su entorno.

**PLAN ESTRATEGICO 2011 – 2015**  
**FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO**

**CAPITULO I**

**1.1. CARACTERIZACION GENERAL**

**1.1.1. Reseña Histórica**

Durante los años de 1958 y 1960, periodo en el que Arequipa atravesaba por una etapa de reconstrucción, después de los terremotos sufridos en esos años, se tenía la intención de crear una Escuela de Arquitectura como sucursal de la Facultad de Arquitectura de la Universidad Nacional de Ingeniería. Motivo por el cual la Universidad Nacional de San Agustín considera un compromiso con la región la creación de una carrera de arquitectura en Arequipa y en sesión de Consejo Universitario un 27 de enero de 1964, se acuerda el funcionamiento para ese mismo año de la Escuela de Arquitectura.

Y es un 3 de junio de 1964, que la Escuela de Arquitectura inicia sus labores académicas en uno de los ambientes del Pabellón de la Cultura, ubicado en el campus universitario de la Av. Independencia, con 14 estudiantes; siendo nombrado como primer Director el Arq. Alberto Aranzáenz Murillo; el siguiente año se trasladan a los Claustros de San Agustín, concretamente en el actual Paraninfo de la Universidad.

En un primer momento funcionó bajo el respaldo académico de la Facultad de Arquitectura de la UNI, luego de dos años de funcionamiento la UNI retira el respaldo a la Facultad y esta se encuentra ante la necesidad de renovar su plana docente.

Ante esta situación, es que se da el contrato de un grupo de arquitectos argentinos, contando nuestra Escuela con la presencia del Arq. Juan Molina y Vedia, el Arq. Rodolfo Livingston y la Arq. Blanca Fabricour de Molina, quienes permanecieron en la ciudad por el lapso de un año, a su vez son quienes marcan un cambio en el sistema pedagógico de la Escuela, dándole un enfoque más arquitectónico y dejando la visión ingenieril que se maneja en los tres años anteriores. A su partida, dejaron establecida una nueva currícula para la carrera, constituyéndose en la primera reorganización académica para nuestra Escuela. Y en 1968, culmina sus estudios la 1° promoción, teniendo como único estudiante egresado a Luis German Espinoza Salas.

Un hecho importante en este periodo, es la aprobación de un presupuesto para la construcción de su local propio, cuyos estudios y proyecto se encomendaron a los estudiantes del 5° año. Y en octubre de 1976, finalmente se traslada al mismo, ubicado en el Campus Universitario de Ingenierías, con ingreso por la Av. Venezuela.

Entre 1979 y 1984 los programas de Arquitectura y Urbanismo y de Ingeniería Civil se fusionan y funcionan conjuntamente hasta que en 1984 mediante Ley Universitaria Nro. 23733 se retorna al sistema facultativo.

A partir de este momento inicia su desarrollo institucional plenamente y durante los diferentes gobiernos y autoridades se busca consolidar y actualizar la currícula adaptándolo a las necesidades sociales y demandas del mercado, implementando diferentes modalidades y estrategias de enseñanza y aprendizaje, además de la implementación de mejoras en sus instalaciones y equipamiento.

Desde su creación la Facultad ha recibido la visita de diferentes personalidades del ámbito nacional como internacional como han sido la visita de los arquitectos Enrique Ciriani, Alberto Saldarriaga, Miguel Ángel Roca, Juan Molina y Vedia, Arq. Geoffrey Broadbent, Ruben Pesci entre otros; siendo la más célebre de las visitas la del ex-Presidente del Perú, Arq. Fernando Belaunde Terry -en 1999.

Desde la primera promoción de 1968 hasta el año 2009, de las aulas de la Facultad han salido un total de 2 098 egresados y se han titulado un total de 919 profesionales.

La Facultad de Arquitectura y Urbanismo cuenta con una planta física de 3700 m<sup>2</sup>, entre Oficinas Administrativas, Talleres, Aulas, Auditorios y una de las mejores Infotecas actualizadas de la región.

En la actualidad la Facultad se encuentra en proceso de obtener su Acreditación, que es uno de sus objetivos institucionales más importantes, el cual a través de la Autoevaluación permitirá la implementación de acciones que mejoren las condiciones actuales de la enseñanza y de la gestión en la facultad, lo que permitirá elevar el nivel de la calidad en la formación profesional.

## DIAGNOSTICO SITUACIONAL

### 1. DATOS GENERALES

<b>1. Nombre</b>	FACULTAD DE ARQUITECTURA Y URBANISMO
<b>2. Fecha de Creación y Funcionamiento</b>	
<b>3. N° Escuelas Profesionales</b>	(nombrarlas) 1. Escuela Profesional de Arquitectura 2. 3. 4. 5.
<b>4. N° Departamentos Académicos</b>	(nombrarlos) 1. Departamento Académico de Arquitectura 2. 3. 4. 5.
<b>6. Posgrado</b> <b>Maestrías</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. Maestría Gerencia de la Construcción (15-01-2009) 2. 3. 4. 5...

<b>7. Posgrado</b> <b>Doctorados</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. Doctorado en Arquitectura y Urbanismo (05-07-2010) 2. ...
<b>8. Segundas Especialidades</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. 2. 3. 4. 5...
<b>9. Diplomados</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. 2. 3. 4. 5...
<b>10. Unidad de Investigación</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. 2. 3. 4. 5...
<b>11. Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. 2. 3. 4. 5...
<b>12. Unidad de Producción de Bienes y Prestación de Servicios</b> - Fecha de Creación	(nombrarlas) 1. 2. 3. ...
<b>13. Otros</b>	(nombrarlas) 1. 2...

## 2. DATOS DE LA POBLACION UNIVERSITARIA

### 2.1. Estudiantes Pregrado

<b>A. POSTULANTES</b>	<b>ESCUELA 1</b>	<b>ESCUELA 2</b>	<b>ESCUELA 3</b>	<b>ESCUELA 4</b>	<b>....</b>	<b>TOTAL</b>
Cantidad de Vacantes	147					147
Cantidad de Postulantes						
Postulantes /Vacantes						
Nota promedio de Ingresantes						

<b>B. ALUMNOS PREGRADO (2010)</b>	<b>ESCUELA 1</b>	<b>ESCUELA 2</b>	<b>ESCUELA 3</b>	<b>ESCUELA 4</b>	<b>....</b>	<b>TOTAL</b>
Cantidad de Alumnos Matriculados						785
Cantidad de Egresados						17
Cantidad de Alumnos Complementación						
Cantidad de Graduados (Bachilleres)						
- Con Tesis						
- Sin Tesis						58
Cantidad de Titulados						
- Con Tesis						98
- Por Suficiencia						
- Por Experiencia						1

### 2.2. Estudiantes Posgrado

<b>C. ALUMNOS POSGRADO</b>	<b>Alumnos Matriculados</b>	<b>Egresados</b>	<b>Graduados Titulados</b>
<b>MAESTRIAS</b>			
1. Maestría gerencia de la Construcción	40		
<b>DOCTORADOS</b>			
2. Doctorado en Arquitectura y Urbanismo	6		
<b>SEGUNDAS ESPECIALIDADES</b>			
3. Segunda Especialidad en....			
4. Segunda Especialidad en....			
5. Segunda Especialidad en....			
<b>DIPLOMADOS</b>			
6. Diplomado en....			
7. Diplomado en....			
8. Diplomado en....			



### 2.3. Personal Docente

C. DOCENTES	ESCUELA 1		ESCUELA 2		ESCUELA 3		ESCUELA 4		ESCUELA 5		TOTAL	
	NOMBRADO	CONTRATADO	NOMBRADO	CONTRATADO	NOMBRADO	CONTRATADO	NOMBRADO	CONTRATADO	NOMBRADO	CONTRATADO	NOMBRADO	CONTRATADO
- Principal Dedicación Exclusiva	15										15	
- Principal Tiempo Completo	2										2	
- Principal Tiempo Parcial (20 Horas)												
- Principal Tiempo Parcial (10 Horas)												
- Asociado Dedicación Exclusiva	4										4	
- Asociado Tiempo Completo	8										8	
- Asociado Tiempo Parcial (20 Horas)	3										3	
- Asociado Tiempo Parcial (10 Horas)												
- Auxiliar Dedicación Exclusiva												
- Auxiliar Tiempo Completo												
- AuxiliarParcial (20 Horas)	3	10									3	10
- Auxiliar Parcial (10 Horas)		1										1
- Jefe de Práctica Parcial (20 Horas)		3										3

### 2.3. Personal Administrativo

C. ADMINISTRATIVO DEPENDENCIA UNIVERSITARIA	PERSONAL			TOTAL
	NOMBRADO	CONTRATADO	PERSONAL CAS	
Decanato	5			5
Departamento Académico	1			1
Biblioteca	4			4
Oficina de Serv. Académicos y Adm.	1			1
Conserjería	3			3
Unidad de Post Grado			1	1

### 3. DATOS DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPOS	ESCUELA 1	ESCUELA 2	ESCUELA 3	ESCUELA 4	ESCUELA 5	TOTAL
1. N° de Aulas	10					
2. N° de Oficinas Administrativas	4					
3. N° Auditorios	3					
4. N° de Laboratorios	2					
5. Centros de Documentación						
- Cantidad Libros	4,668					
- Cantidad Revistas	400					
- Cantidad Tesis	613					
- Cantidad Videos	40					
- Cantidad Suscripciones (detallar)	1					
6. N° de Equipos Informáticos						
- Computadoras	50					
- Cañón Multimedia	9					
- Laptop	8					
- Impresoras	9					
- Escaners	1					
- Otros...						
7. N° de Equipos de Audio y Vídeo						
- Televisor	4					
- Cámaras Filmadoras						
- DVD						
- VHS	1					
- Otros...						
8. Otros						

#### 4. DATOS INFORMACION ACADEMICA

INFORMACION	ESCUELA 1	ESCUELA 2	ESCUELA 3	ESCUELA 4	ESCUELA 5	TOTAL
1. Relación: Docentes / Alumnos	1/16					1/16
2. Relación: Docentes / Administrativos	3/1					3/1
3. Relación: Alumnos / Administrativos	52/1					52/1
4. Planes de Estudios Vigentes (años)						2000 (5años)
5. Cantidad Créditos						206
7. Cantidad Cursos						60
8. Perfil Profesional						1
9. Campo Ocupacional						Nacional
10. Investigaciones						
11. Actividades proyección social						
12. Actividades de Extensión Universitaria						
9. Publicaciones						
10. Convenios						

## CAPITULO II

### ANALISIS ENTORNO PRINCIPALES FACTORES INTERNOS

#### Principales Fortalezas a utilizar

1. Prestigio ganado por la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la UNSA por la calidad de enseñanza y mejora continua de sus alumnos, egresados y docentes en la enseñanza y aprendizaje.
2. 46 años de experiencia en la formación de profesionales de arquitectura.
3. Docentes capacitados con estudios de posgrado en universidades nacionales y extranjeras y con experiencia en enseñanza, en proyectos y cargos en la especialidad, e investigación.
4. El personal administrativo y las autoridades respectivas brindan las facilidades según requerimiento de los docentes y las necesidades de formación de los alumnos.
5. Selección de los mejores postulantes a nuestra facultad a nivel de la Macro Región Sur a través de exámenes de suficiencia relacionados estrictamente a las capacidades de desenvolvimiento óptimo en la carrera de arquitectura.

#### Principales debilidades a superar

1. El Plan de Funcionamiento de la Facultad se encuentra desactualizado en relación a las exigencias de un nuevo mercado profesional y empresarial.
2. Nuestra Facultad carece de infraestructura acorde a la contemporaneidad del desarrollo académico con servicios mínimos que complementen la enseñanza y aprendizaje del alumno y docente.
3. Escaso personal especializado y de apoyo administrativo en la FAU UNSA.
4. El escaso presupuesto asignado a las Facultades de Arquitectura, fundamentalmente para la investigación a cargo de los docentes .
5. Gestión burocrática para la adquisición de equipos y herramientas de última generación propias de la especialidad y atención adecuada en la FAU UNSA.

### 1. Entorno específico

#### Quiénes son sus usuarios / beneficiarios

1. .... Estudiantes de Pregrado
2. .... Estudiantes de Maestrías
3. .... Estudiantes de Doctorado
4. .... Estudiantes de Segunda Especialidad
5. .... Docentes

6. .... Administrativos
7. .... Público en general
<b>Qué otras Universidades Públicas o Privadas prestan servicios similares</b>
1. Universidad Particular Católica "Santa María"
2. Universidad Particular Alas Peruanas Filial Arequipa.
<b>Principales entidades gubernamentales y no gubernamentales con las que se relaciona</b>
1. Universidad Nacional de Ingeniería de Lima
2. Instituto Nacional de Cultura (Ejemplo)
3. Municipalidad Provincial de Arequipa
4. Gerencia del Centro Histórico
5. Colegio de Arquitectos Regional de Arequipa
6. Colegio de Ingenieros de Arequipa

## PRINCIPALES FACTORES EXTERNOS

<b>Principales Oportunidades para aprovechar</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Los nuevos planes y proyectos de desarrollo que se proponen en la Región Arequipa y en otras regiones de la macro Región Sur del país están relacionados con el quehacer arquitectónico.</li> <li>2. El crecimiento económico en el sector Construcción de la Región Sur del Perú otorga mayores posibilidades de desarrollo, competencia y ocupación liderando cargos en organizaciones, instituciones y grupos de trabajo de los egresados de nuestros arquitectos en diferentes ciudades de estas regiones.</li> <li>3. Intercambio y movilidad estudiantil con universidades extranjeras.</li> <li>4. Capacitación de Arquitectos en maestrías y doctorados en las principales Universidades del extranjero.</li> </ol>
<b>Principales Amenazas que neutralizar</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Exigencia a nivel nacional y extranjera de la Acreditación Universitaria de nuestra facultad para su acceso y validación del desempeño de su ejercicio profesional del Arquitecto.</li> <li>2. Las autoridades externas generan burocracia en la gestión de proyectos para el desarrollo de nuestra facultad.</li> <li>3. Programación de exámenes de Ingreso de último momento que perjudican y generan retraso en el dictado de cursos.</li> <li>4. Paralizaciones no programadas de los sindicatos.</li> </ol>

## ANÁLISIS FODA: PLANTEAMIENTO DE ESTRATEGIAS

	Oportunidades	Amenazas
<b>Fortalezas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prestigio ganado por la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la UNSA por la calidad de enseñanza y mejora continua de sus alumnos, egresados y docentes en la enseñanza y aprendizaje.</li> <li>• Docentes capacitados con estudios de posgrado en universidades nacionales y extranjeras y con experiencia en enseñanza, en proyectos y cargos en la especialidad, e investigación.</li> <li>• El personal administrativo y las autoridades respectivas brindan las facilidades según requerimiento de los docentes y las necesidades de formación de los alumnos.</li> <li>• Selección de los mejores postulantes a nuestra facultad a nivel de la Macro Región Sur a través de exámenes de suficiencia relacionados estrictamente a las capacidades de desenvolvimiento óptimo en la carrera de arquitectura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El Plan de Funcionamiento de la Facultad se encuentra desactualizado en relación a las exigencias de un nuevo mercado profesional y empresarial.</li> <li>• Nuestra Facultad carece de infraestructura acorde a la contemporaneidad del desarrollo académico con servicios mínimos que complementen la enseñanza y aprendizaje del alumno y docente.</li> <li>• Escaso personal especializado y de apoyo administrativo en la FAU UNSA.</li> <li>• El escaso presupuesto asignado a las Facultades de Arquitectura, fundamentalmente para la investigación a cargo de los docentes .</li> <li>• Gestión burocrática para la adquisición de equipos y herramientas de última generación propias de la especialidad y atención adecuada en la FAU UNSA.</li> </ul>
<b>• Debilidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los nuevos planes y proyectos de desarrollo que se proponen en la Región Arequipa y en otras regiones de la macro Región Sur del país están relacionados con el quehacer arquitectónico.</li> <li>• El crecimiento económico en el sector Construcción de la Región Sur del Perú otorga mayores posibilidades de desarrollo, competencia y ocupación liderando cargos en organizaciones, instituciones y grupos de trabajo de los egresados de nuestros arquitectos en diferentes ciudades de estas regiones.</li> <li>• Intercambio y movilidad estudiantil con universidades extranjeras.</li> <li>• Capacitación de Arquitectos en maestrías y doctorados en las principales Universidades del extranjero.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Exigencia a nivel nacional y extranjera de la Acreditación Universitaria de nuestra facultad para su acceso y validación del desempeño de su ejercicio profesional del Arquitecto.</li> <li>• Las autoridades externas generan burocracia en la gestión de proyectos para el desarrollo de nuestra facultad.</li> <li>• Programación de exámenes de Ingreso de último momento que perjudican y generan retraso en el dictado de cursos.</li> <li>• Paralizaciones no programadas de los sindicatos.</li> </ul>

### **Estrategias a Implantar**

1. Difusión a la comunidad docente y estudiante del plan y sus objetivos y metas
2. Propiciar la integración de la comunidad en la consecución de los objetivos institucionales.
3. Establecer niveles de compromiso concretos de los diferentes actores en el desarrollo institucional.
4. Propiciar una campaña de motivación que integre a la comunidad y esta se identifique con la institución.
5. Desarrollo de una política de apertura y transparencia en la gestión institucional.

## **FORMULACION DE LA VISIÓN**

### **Respondamos a las siguientes preguntas**

**¿Cómo contribuye la Facultad al bienestar Institucional?**

Siendo una institución pilar del desarrollo regional y nacional

**¿Cuál es la situación futura deseada para nuestros usuarios o beneficiarios?**

Que sean profesionales que lideren, dirijan y promuevan el desarrollo de nuestra región

**¿Qué queremos que la entidad sea en el Futuro?**

Una Institución integrada al mercado y conocimiento global. Vinculada a la comunidad nacional e internacional

**¿Cómo puede la entidad lograr ese futuro?**

A través de la acreditación nacional e internacional

## **VISION**

La Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la U.N.S.A. busca ser una institución pilar del desarrollo regional y nacional, formadora de profesionales que lideren, dirijan y promuevan el futuro desarrollo de nuestra región. Integrada al mercado y conocimiento global. Vinculada a la comunidad nacional e internacional y acreditada nacional e internacionalmente.

## FORMULACION DE LA MISION

<b>Respondamos a las siguientes preguntas</b>
<b>¿Quiénes somos?</b> Institución superior universitaria que está estrechamente ligada a nuestro medio
<b>¿Qué hacemos?</b> Genera ciencia y tecnología al servicio del desarrollo regional y nacional. Formadora de arquitectos de alta calidad ética y profesional, capaces de plantear soluciones nuevas y originales a los problemas urbanos y arquitectónicos de nuestra región y del país.
<b>¿Qué buscamos?</b> Formar profesionales que puedan desenvolverse en un mundo globalizado y trabajar interdisciplinariamente con competencia y creatividad.
<b>¿Por qué lo hacemos?</b> Para contribuir con la formación de profesionales que promuevan el desarrollo de nuestra región
<b>Nuestro lema es</b>

### MISIÓN

Tiene como Misión el ser una Institución superior universitaria que está estrechamente ligada a nuestro medio y que genera ciencia y tecnología al servicio del desarrollo regional y nacional. Formadora de arquitectos de alta calidad ética y profesional, capaces de plantear soluciones nuevas y originales a los problemas urbanos y arquitectónicos de nuestra región y del país. Profesionales que puedan desenvolverse en un mundo globalizado y trabajar interdisciplinariamente con competencia y creatividad.



## CAPITULO III

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

#### FORMULACION OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS

**Objetivo Estratégico General 1:** "Garantizar una eficiente y transparente gestión administrativa, brindar condiciones adecuadas de trabajo y auspiciar la capacitación permanente para el desarrollo institucional, en un ambiente de modernidad, equidad y justicia".

#### Definamos y Jerarquicemos los Objetivos Estratégicos Específicos y sus respectivas Acciones.

##### **Objetivo Estratégico Específico 1.1**

Ampliar y Remodelar la planta física de la Facultad de Arquitectura por el crecimiento del estudiantado y las necesidades crecientes de los talleres, la unidad de posgrado, centro de investigación y laboratorios, en condiciones mínimas de confort seguridad, adecuada accesibilidad a los servicios mínimos, manejo ambiental y ejemplo de edificación en la imagen arquitectónica del medio.

**Acción 1** Desarrollar el expediente técnico del Proyecto de Ampliación y Remodelación.

**Acción 2** Coordinar el programa de necesidades básicas de ampliación con las diferentes instancias de funcionamiento de la Facultad de Arquitectura.

##### **Acción 3**

Ejecución del proyecto de Ampliación de la planta Física de la FAU

##### **Objetivo Estratégico Específico 1.2**

Reforzar sustancialmente y capacitar la plantilla de personal no docente, que mejore no solamente la atención por el aumento de población estudiantil, sino fundamentalmente por la complejidad de la gestión.

**Acción 1** Establecer un manual de funciones con responsabilidad equilibrada del personal administrativo.

**Acción 2** Programar semestralmente espacios de capacitación y perfeccionamiento para las funciones específicas por especialidad y dominio del personal administrativo.

##### **Objetivo Estratégico Específico 1.3**

Desarrollar la inversión necesaria para realizar un plan de obras cuya prioridad es el mantenimiento y actualización de las instalaciones y equipos que se disponen actualmente.

**Acción 1** Presupuestar el plan de obras de mantenimiento y actualización.

**Acción 2** Remodelación de los Servicios higiénicos de la FAU

**Acción 3** Remodelación del Piso de Auditorio Le Corbusier.

**Acción 4** Renovación de las Instalaciones Eléctricas y equipos de iluminación de la FAU.

##### **Objetivo Estratégico Específico 1.4**

Complementar la inversión en equipamiento informático y en medios audiovisuales en su doble faceta: aplicación directa a la enseñanza y en la dotación necesaria para la investigación y la difusión del conocimiento que implica mejora en el acceso a redes de transmisión de datos que permitan la más fluida e intensa interface con las tecnologías de la comunicación y la información. Este tipo de equipamiento requiere no sólo un incremento sino además una actualización permanente.

**Acción 1** Incrementar equipos anualmente y actualizar permanente bajo un programa especial en red articulando recursos que instale una Mediateca que los coordine y articule.

**Acción 2** Redefinir las competencias de algunos servicios destinados al apoyo de la gestión docente que tienen responsabilidades en la gestión de la información en diferentes soportes.

**Acción 3** Implementación del laboratorio de Computo con capacidad para 20 computadoras

**Acción 4** Implementación del Área de servicio de Internet de la Infoteca de la FAU.

**Acción 5** Adquisición de material Bibliográfico Especializado y Actualizado, de acuerdo a requerimientos de materias y cursos de pregrado

**Acción 6** Adquisición de las Licencia para operar Sofwear de Dibujo, Graficación y presentación en 3·D

**Objetivo Estratégico Específico 1.5**

Mejorar el sistema de Gestión Administrativa y Académica de la FAU, que permita cumplir con sus objetivos y metas.

**Acción 1** Elaboración del Manual de Gestión de la Calidad de la FAU

**Acción 2** Difusión de la Cultura Organizacional como base para la mejora de la Calidad en la FAU

**3.1 Objetivo Estratégico General 2.**

Actualización y Modernización del Currículo de Estudios acorde a las necesidades del nuestro medio y correspondiente con los estándares nacionales e internacionales y los niveles de calidad exigidos por la acreditación.

**Definamos y Jerarquicemos los Objetivos Estratégicos Especificos y sus respectivas Acciones.**

**Objetivo Estratégico Específico 2.1**

Elaboración del estudio de mercado laboral y de desempeño del Egresado.

**Acción 1** Formulación de las Bases: Ámbito, Factores, Criterios e Indicadores del estudio

**Acción 2** Designación del ente ejecutor del Estudio

**Objetivo Estratégico Específico 2.2**

Formulación del Modelo Educativo de la FAU

**Acción 1** Consolidación de las Áreas Académicas.

**Acción 2** Nombramiento Oficial de la Comisión encargada de la formulación del Modelo Educativo.

**Objetivo Estratégico Específico 2.3**

Elaboración del Nuevo Plan Curricular y de Estudios

**Acción 1:** Conformación de la Comisión Académica Representativa de la FAU

**Acción 2:** Elaboración del Plan de Trabajo

**Acción 3:** Formulación del nuevo plan Curricular

**Acción 4:** Presentación del Plan y Validación ante comunidad de la FAU.

**Acción 5:** Aprobación ante Consejo de FAU y Consejo Universitario

**Objetivo Estratégico General 3.**

Obtener la Acreditación Nacional, a través de la cual se pueda mejorar la calidad en la formación de sus egresados.

**Definamos y Jerarquicemos los Objetivos Estratégicos Especificos y sus respectivas Acciones.**

**Objetivo Estratégico Específico 3.1**

Motivación y Difusión del proceso de mejora de la calidad, Autoevaluación y la Acreditación de la FAU

**Acción 1.** Elaboración del material de Difusión Audiovisual e Impreso

**Acción 2.** Charla de Difusión a estudiantes

**Acción 3.** Charla de difusión a docentes

**Objetivo Estratégico Específico 3.2**

Implementación del Primer proceso de Autoevaluación con fines de la Acreditación

**Acción 1.** Elaboración de Plan de Autoevaluación

**Acción 2.** Aprobación de Plan de Autoevaluación en Consejo de Facultad

**Acción 3.** Preparación e impresión de Material de Trabajo de Comisiones

**Acción 4.** Inauguración y primer taller de Autoevaluación Diagnostico

**Acción 5.** Segundo taller de Autoevaluación Acciones de Mejora

**Acción 6.** Tercer taller de Autoevaluación Validación

**Acción 7.** Preparación de Plan de Mejora 2011 – 2012

**Acción 8.** Aprobación de plan de Mejora en Consejo de Facultad

**Acción 9.** Elevación y Aprobación de Plan de mejora en Consejo de Universidad

**Acción 10.** Aplicación e Implementación de Plan de Mejora

**Objetivo Estratégico Específico 3.3**

Solicitud de Acreditación Oficial ante la CONEAU

**Acción 1.** Preparación de Proyecto de Acreditación FAU

**Acción 2.** Aprobación del Proyecto de Acreditación en Consejo de Facultad

**Acción 3.** Aprobación del Proyecto de Acreditación en Consejo Universitario

**Acción 4.** Preparación de Expediente Oficial de Acreditación CONEAU.

**Acción 5.** Solicitud Oficial de Acreditación

**Acción 6.** Implementación de la Segunda Autoevaluación Oficial Modelo CONEAU

**Acción 7.** Elaboración y aprobación de Segundo Plan de Mejora

**Acción 8.** Presentación de Expediente de Autoevaluación y Solicitud de Evaluación Externa

**Objetivo Estratégico General 4.**

“Impulsar la investigación y promover la elaboración de proyectos de inversión, de interés científico y social, para contribuir a la generación de conocimiento y del desarrollo sostenible”.

**Definamos y Jerarquicemos los Objetivos Estratégicos Específicos y sus respectivas Acciones.****Objetivo Estratégico Específico 4.1**

Creación de la Unidad de Investigación de la FAU.

**Acción 1.** Formulación del plan y Reglamento de la unidad de Investigación de la FAU

**Acción 2** Aprobación del Plan y Reglamento en Consejo de Facultad

**Objetivo Estratégico Específico 4.2**

Se pretende llegar a la aplicación plena del ejercicio de las funciones docentes de la Facultad de Arquitectura, bajo un instrumento reglamentario, periódico y rotativo, que expresando el estado de opinión del colectivo busca el desarrollo de la función de investigación en forma articulada con las de enseñanza y extensión.

**Acción 1.** Aumento de la dotación horaria promedio de los docentes en horas de investigación

**Acción 2.** Canalización de recursos de la Universidad para financiamiento de proyectos de investigación.

**Acción 3.** Establecer vínculos y redes de investigación con instituciones a nivel nacional e internacional, canalización de recursos e impulsar la suscripción de convenios para investigación multidisciplinaria.

**Objetivo Estratégico Específico 4.3**

La investigación deberá tener una sólida articulación con el sector productivo, con el medio social y con las instituciones públicas.

**Acción 1.** Determinar líneas y requerimientos de investigación, relacionadas a la problemática de nuestro ámbito local y regional, que permita afrontar y resolver las necesidades del medio social y ambiental. Formulación de Carpeta de Proyectos de Investigación.

**Objetivo Estratégico Específico 4.4**

Impulso y formalización del desarrollo de Investigación Formativa como parte de la curricula en las diferentes áreas académicas.

**Acción 1.** Introducir como norma de enseñanza la inclusión de la investigación en el desarrollo y producción intelectual y académica de la estructura curricular.

**Objetivo Estratégico Específico 4.5**

Incentivar la investigación en el área de tecnología, construcción y medio ambiente, como un área prioritaria en la formulación de soluciones a problemas propios de nuestra región.

**Acción 1.** Consolidar la unidad de investigación en el área de tecnología y medio ambiente.

**Acción 2.** Construcción e Implementación del Laboratorio de Tecnología de la Construcción y del medio ambiente.

**Objetivo Estratégico General 5**

"Promover e incrementar las actividades de proyección social y extensión universitaria que permitan articular el quehacer universitario con las necesidades sociales".

**Definamos y Jerarquicemos los Objetivos Estratégicos Específicos y sus respectivas Acciones.****Objetivo Estratégico Específico 5.1**

Creación de la Unidad de proyección y Extensión Universitaria

**Acción 1** Formulación del plan y Reglamento de la unidad de Proyección y Extensión Social de la FAU

**Acción 2** Aprobación del Plan y Reglamento en Consejo de Facultad

**Objetivo Estratégico Específico 5.2**

Se promoverá un mayor contacto de los estudiantes con el medio social y productivo, generando pasantías con calidad y su incorporación en proyectos.

**Acción 1** . Gestionar pasantías en municipalidades del medio

**Acción 2** . Aumentar periódicamente el N° de pasantías

**Objetivo Estratégico Específico 5.3**

Se priorizará la conexión de los proyectos y actividades de extensión con las actividades de enseñanza e investigación, promoviendo las acciones integradas e integrales.

**Acción 1.** Incorporación de proyectos anuales de proyección social.

**Acción 2.** Participación de estudiantes en los proyectos de proyección social.

**Objetivo Estratégico Específico 5.4**

Se incrementarán los convenios y proyectos conjuntos con agencias del gobierno nacional y gobiernos departamentales, empresas públicas y privadas y actores sociales

**Acción 1.** Coordinación con los gobiernos locales para promover convenios.

**Acción 2.** Formulación de banco de proyectos de proyección social y extensión para su convocatoria.

**Objetivo Estratégico Específico 5.5**

Se implementarán programas y acciones de sensibilización, de relación y extensión con la sociedad, en todos sus niveles, con énfasis en la promoción de la inclusión social, de la conservación del ambiente y de los recursos naturales y culturales y de la elevación de las condiciones de vida de la población.

**Acción 1.** Programa de difusión y Sensibilización con la carrera de Arquitectura y su rol dentro de la región y país en Centros Educativos del ámbito local.

**Acción 2.** Generar convenios de apoyo interinstitucional de proyectos relacionados a la conservación del medio ambiente.

**Objetivo Estratégico Específico 5.6**

Difusión cultural sobre la temática de arquitectura y del desarrollo urbano arquitectónico de la ciudad de Arequipa.

**Acción 1.** Proyecto de programa televisivo sobre la temática de arquitectura y del desarrollo urbano arquitectónico de la ciudad de Arequipa.

**Objetivo Estratégico General 6.**

“Fomentar y propiciar la producción Intelectual y de intercambio cultural

**Definamos y Jerarquicemos los Objetivos Estratégicos Específicos y sus respectivas Acciones.****Objetivo Estratégico Específico 6.1**

Impulsar el desarrollo de medios de difusión de la producción intelectual y cultural, como parte del Sistema de Información y Comunicación de la FAU.

**Acción 1** Proyecto de edición de la Revista de la FAU

**Acción 2** Proyecto de la página Web

**Acción 3** Proyecto Prospecto FAU 2011 -2014

**Objetivo Estratégico Específico 6.2**

Formulación del Sistema de Información y Comunicación de la FAU que permita e impulse el intercambio cultural e incentive la participación intelectual de docentes y estudiantes.

**Acción 1** Conformación de la comisión para la elaboración del sistema de Información y Comunicación de la FAU.

**Objetivo Estratégico Específico 6.3**

Fomentar el uso de bases de datos y formatos de publicación vía internet.

**Acción 1** Programa de capacitación en utilización de base de datos y de publicación por internet.

**Objetivo Estratégico Específico 6.4**

Desarrollar el programa de registro y protección de la propiedad intelectual de la FAU.

**Acción 1** Formulación del programa y su reglamentación.

**Acción 2** Creación del Registro de la propiedad intelectual de la FAU.

**Objetivo Estratégico Específico 6.5**

Impulsar la organización de eventos de intercambio cultural, y difusión

**Acción 1** Formulación del Programa Semestral de Conferencias, Seminarios y eventos culturales de la FAU.

### 3.2 PROGRAMA MULTIANUAL DE INVERSIÓN (Proyectos / Programas)

### 3.3 RELACION DE PROPUESTAS PROYECTOS 2011-2015

DENOMINACION DEL PROYECTO	TIPO DE PROYECTO (*)				MONTO DE INVERSION	PRESUPUESTO			RESULTADOS OBTENIDOS
	I.	P.	Py.	O.		INGRESO ESTIMADO	EGRESO ESTIMADO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
Ampliación de la Infraestructura de la FAU				X	2 000,000.00			Universidad	
Remodelación de los Servicios Higiénicos de la FAU				X	25,000.00			Universidad	
Remodelación de Piso de Auditorio Le Corbusier				X	14,000.00			Universidad	
Renovación Integral del Piso de Talleres de la FAU				X	73,500.00			Universidad	
Refacción Anual de Tableros de Dibujo				X	35,000.00			Universidad	
Implementación de Pizarras Acrílicas en Talleres de Diseño				X	960.00			Universidad	
Renovación de equipos de proyección multimedia				X	15,000.00			Universidad	
Renovación de Instalaciones Eléctricas y equipos de iluminación de Talleres de la FAU				X	87,500.00			Universidad	
Implementación de Laboratorio de Computo				X	46,000.00			Universidad	
Implementación del Servicio de internet en Infoteca				X	6,000.00			Facultad	
Adquisición de Material bibliográfico y documental				X	12,000.00			Universidad Facultad	
Adquisición de Licencias de Sofwear de Dibujo				X	24,000.00			Universidad	
Proyecto de Acreditación Nacional FAU				X	22,500.00			Universidad	
Proyecto Edición y Publicación Revista Institucional FAU				X	12,000.00			Universidad Facultad	
Proyecto Creación Pagina Web FAU				X	2,000.00			Facultad	

Proyecto Edición y Publicación Prospecto Institucional FAU				X	2,500.00			Facultad	
Proyecto de edición y difusión de programa Televisivo Sobre temas arquitectónicos				X				Universidad Facultad, otros	
Estudio de Técnicas y Procesos Constructivos de los Monumentos Arquitectónicos en el Valle del Colca	X								
Recuperación y Revitalización Paisajista en el Río Tambopata Pueblo Viejo Puerto Maldonado	X								
Plan Integral de Desarrollo en la Infraestructura Arquitectónica para el Desarrollo del Turismo en Arequipa	X								
Lineamientos de diseño urbano para acomodar políticas de movilidad y transporte eco eficiente en áreas metropolitanas: caso de Arequipa, Perú	X								
Influencia de la utilización de programas informáticos en el aprendizaje de la geometría descriptiva en alumnos del 1º y 2º semestre de la unas 2010 - 2011	X								
Los principios trascendentes de la arquitectura teoría y desarrollo cuantitativo a partir de los premios Pritzker	X								
Repercusiones del calentamiento global en los espacios abiertos del centro histórico de Arequipa	X								
Modelo marco teórico de renovación urbana para la rehabilitación de tugurios en áreas urbano monumental: caso del conventillo "castillo del diablo" sector puente Bolognesi y Grau. Arequipa 2010	X								
La lingüística de la arquitectura arequipeña	X								
Integración de la sintaxis espacial dentro de sig para modelado de espacios urbanos	X								
Reciclaje de desechos de sillar de canteras, nuevos usos y aplicaciones Arequipa 2011	X								
Tratamiento menor de aguas residuales en el rio chili - Arequipa	X								
Ahorro de fuentes energéticas para las adaptaciones	X								

menores en la cuenca del Chili - Arequipa									
Densidad de la vivienda en la ciudad de Arequipa	x								
Equipamiento social en aplao - majes	x								
Efectividad del examen de proficiencia	x								
Propuesta urbana de ordenamiento territorial y equipamientos urbanos del sector comprendido en el par comercial aventura plaza - parque lambramani	x								
Transporte publico de pasajeros y la contaminacion ambiental de la ciudad de arequipa	x								
Tecnologia constructiva no convencional de la arquitectura arequipeña usos y aplicaciones desde sus inicios	x								

(\*) I: Investigación

P: Producción

Py. Proyección Social

O: Otros



CUADRO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

CUADRO DE GESTIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ESPECIFICO / ACCIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				
				2011	2012	2013	2014	2015
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1</b> "Garantizar una eficiente y transparente gestión administrativa, brindar condiciones adecuadas de trabajo y auspiciar la capacitación permanente para el desarrollo institucional, en un ambiente de modernidad, equidad y justicia".	Satisfacción de las necesidades de la FAU. satisfacción del Cliente	Por resultados logrados	Facultad, Decano, Secretarías y Unidades					
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 1.1</b> Ampliar y Remodelar la planta física de la Facultad de Arquitectura por el crecimiento del estudiantado y las necesidades crecientes de los talleres, la unidad de posgrado, centro de investigación y laboratorios, en condiciones mínimas de confort seguridad, adecuada accesibilidad a los servicios mínimos, manejo ambiental y ejemplo de edificación en la imagen arquitectónica del medio.	Ejecución de Objetivo	Por Resultado Logrado	Facultad, Decano, Secretaría Administrativa					
<b>ACCIONES</b> 1.1.1. Desarrollar el expediente técnico del Proyecto de Ampliación y Remodelación.	Ejecución de Acción	Por Resultado	Facultad, Decano					
1.1.2. Coordinar el programa de necesidades básicas de ampliación con las diferentes instancias de funcionamiento de la Facultad de Arquitectura.	Informe de Coordinación	Por Resultado	Secretaría Administrativa Secretaría Académica					
1.1.3. Ejecución del proyecto de Ampliación de la planta Física de la FAU	Ejecución de Obra	Por resultado	Facultad, Decano, Responsable de obra					
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 1.2</b> Reforzar sustancialmente y capacitar la plantilla de personal no docente, que mejore no solamente la atención por el aumento de población estudiantil, sino fundamentalmente por la complejidad de la gestión.	Mejora en la Gestión Satisfacción del Cliente	Nivel de satisfacción Registro de reclamos	Decano, Secretaría Administrativa					

<b>ACCIONES</b> 1.2.1. Establecer un manual de funciones con responsabilidad equilibrada del personal administrativo.	Manual	Por Resultado	Secretaría Administrativa					
1.2.2 Programar semestralmente espacios de capacitación y perfeccionamiento para las funciones específicas por especialidad y dominio del personal administrativo.	Formulación de Programa/implementación	Nivel de participación	Secretaría Administrativa					
<b>OBJETIVO ESPECÍFICO 1.3</b> Equipamiento, mantenimiento, remodelación y refacción de las instalaciones de la FAU.	Satisfacción de las necesidades. Mejoras en acondicionamiento	Por Resultado logrado	Facultad, Decano, Secretaría Administrativa					
<b>ACCIONES</b> 1.3.1 Formulación del Plan Operativo Multianual y el plan de obras de la FAU.	Plan Operativo	Por Resultado	Secretaría Administrativa					
1.3.2 Remodelación de los Servicios higiénicos de la FAU	Ejecución de Obra	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.3.3. Remodelación del Piso de Auditorio Le Corbusier.	Ejecución de Obra	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.3.4 Renovación de las Instalaciones Eléctricas y equipos de iluminación de la FAU.	Ejecución de Obra	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.3.5 Refacción de Tableros de Dibujo	Ejecución de Obra	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.3.6 Implementación de Pizarras Acrílicas en Talleres de Diseño	Adquisición de equipo	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					

<b>Objetivo Estratégico Específico 1.4</b> Renovación y mantenimiento de equipos informáticos, audiovisuales y de multimedia.	Mejora en los Servicios	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
<b>ACCIONES</b>								
1.4.1. Renovación de equipos de proyección multimedia	Adquisición de equipo	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.4.2. Implementación del laboratorio de Computo con capacidad para 20 computadoras	Implementación de laboratorio	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.4.3. Implementación del Área de servicio de Internet de la Infoteca de la FAU.	Implementación del Servicio	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.4.4. Adquisición de material Bibliográfico Especializado y Actualizado, de acuerdo a requerimientos de materias y cursos de pregrado	Adquisición de Material	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
1.4.5. Adquisición de las Licencia para operar Sofwear de Dibujo, Graficación y presentación en 3·D	Adquisición de Sofwear	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa					
<b>Objetivo Estratégico Específico 1.5</b> Mejorar el sistema de Gestión Administrativa y Académica de la FAU, que permita cumplir con sus objetivos y metas.	Mejora de la Calidad de los Servicios Administrativos y Académicos	Nivel de Satisfacción de clientes	Facultad, Decano, Secretaria Administrativa, secretaria Académica, Departamento Académico, Personal Docente y Administrativo					
<b>ACCIONES</b>								
1.5.1. Elaboración del Manual de Gestión de la Calidad de la FAU	Manual	Por Resultado	Decano, Secretaria Administrativa, Secretaría Académica					
1.5.2. Difusión de la Cultura Organizacional como base para la mejora de la Calidad en la FAU	Mejora en los procesos Administrativos y Académicos	Nivel de Participación	Decano, Departamento Académico, Secretaria Administrativa					

OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ESPECIFICO / ACCIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				
				2011	2012	2013	2014	2015
<b>Objetivo Estratégico General 2.</b> Actualización y Modernización del Currículo de Estudios acorde a las necesidades del nuestro medio y correspondiente con los estándares nacionales e internacionales y los niveles de calidad exigidos por la acreditación.	Mejora de la calidad de enseñanza Mejora en el nivel de formación profesional Mejora en el nivel de inserción al mercado laboral	Nivel de satisfacción del egresado Nivel de satisfacción de empleadores	Facultad, Decano, Secretaría Académica, Departamento Académico					
<b>Objetivo Estratégico Específico 2.1</b> Elaboración del estudio de mercado laboral y de desempeño del Egresado.	Informe de Estudio de Mercado	Por Resultado	Decano					
2.1.1 Formulación de las Bases: Ámbito, Factores, Criterios e Indicadores del estudio	Informe	Por Resultado	Decano, Comisión					
2.1.2. Designación del ente ejecutor del Estudio, Elaboración del Estudio	Nombramiento de agente	Por Resultado	Decano, Agente					
<b>Objetivo Estratégico Específico 2.2</b> Formulación del Modelo Educativo de la FAU	Mejora de la calidad de enseñanza	Nivel de Satisfacción del egresado	Decano, Departamento Académico					
2.2.1. Consolidación de las Áreas Académicas.	Nombramiento de Jefaturas de Áreas	Nivel de coordinación	Departamento Académico					
2.2.2. Nombramiento Oficial de la Comisión encargada de la formulación del Modelo Educativo.	Conformación de la Comisión	Resolución	Decano, Departamento Académico					

<b>Objetivo Estratégico Específico 2.3</b> Elaboración del Nuevo Plan Curricular y de Estudios	Mejora de la calidad de enseñanza Mejora en el nivel de formación profesional	Nivel de satisfacción del Egresado	Facultad, Decano, Secretaria Académica, Departamento Académico				
<b>2.3.1.</b> Conformación de la Comisión Académica Representativa de la FAU	Conformación de la Comisión	Por Resultado	Facultad				
<b>2.3.2.</b> Elaboración del Plan de Trabajo	Plan de Trabajo	Por Resultado	Comisión				
<b>2.3.3.</b> Formulación del nuevo plan Curricular	Informe de Plan Curricular	Por Resultado	Comisión				
<b>2.3.4.</b> Presentación del Plan y Validación ante comunidad de la FAU.	Sesión de Departamento	Nivel de Aprobación	Departamento Académico				
<b>2.3.5.</b> Aprobación ante Consejo de FAU y Consejo Universitario	Resolución de Aprobación	Nivel de Aprobación	Facultad, Decano				

OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ESPECIFICO / ACCIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				
				2011	2012	2013	2014	2015
<b>Objetivo Estratégico General 3.</b> Obtener la Acreditación Nacional, a través de la cual se pueda mejorar la calidad en la formación de sus egresados.	Mejora de la Calidad en la Formación Certificación de Acreditación	Nivel de Satisfacción Grado de mejora	Facultad, Decano, Comité de Acreditación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 3.1</b> Motivación y Difusión del proceso de mejora de la calidad, Autoevaluación y la Acreditación de la FAU	Interés y conocimiento del proceso	Nivel de participación	Decano, Comité de Acreditación					
<b>3.1.1.</b> Elaboración del material de Difusión Audiovisual e Impreso	Material de Difusión	Por resultado	Comité de Acreditación					
<b>3.1.2.</b> Charla de Difusión a estudiantes	Nivel de información sobre el proceso	Nivel de asistencia	Comité de Acreditación					
<b>3.1.3.</b> Charla de difusión a docentes	Nivel de información sobre el proceso	Nivel de asistencia	Comité de Acreditación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 3.2</b> Implementación del Primer proceso de Autoevaluación con fines de la Acreditación	Conocimiento y participación del proceso. Informe de Autoevaluación	Nivel de participación. Resultado	Decano, Comité de Acreditación					
<b>3.2.1.</b> Elaboración de Plan de Autoevaluación	Informe del Plan	Por Resultado	Comité de Acreditación					
<b>3.2.2.</b> Aprobación de Plan de Autoevaluación en Consejo de Facultad	Resolución de Aprobación	Por resultado	Comité de Acreditación, Consejo de Facultad					
<b>3.2.3.</b> Preparación e impresión de Material de Trabajo de Comisiones	Material	Por resultado	Comité de Acreditación					

3.2.4. Inauguración y primer taller de Autoevaluación Diagnostico	Participación de Comunidad Informe de Diagnóstico	Nivel de Participación	Decano, Comité de Acreditación, Departamento Académico, Docentes, estudiantes, personal administrativo					
3.2.5. Segundo taller de Autoevaluación Acciones de Mejora	Participación de Comunidad Informe de Plan de Mejora	Nivel de Participación	Decano, Comité de Acreditación, Departamento Académico, Docentes, estudiantes, personal administrativo					
3.2.6. Tercer taller de Autoevaluación Validación	Participación de Comunidad Acta de validación de Resultados	Nivel de Participación	Decano, Comité de Acreditación, Departamento Académico, Docentes, estudiantes, personal administrativo					
3.2.7. Preparación de Plan de Mejora 2011 – 2012	Plan de Mejora	Por resultado	Comité de Acreditación					
3.2.8. Aprobación de plan de Mejora en Consejo de Facultad	Resolución de Aprobación	Nivel de Aprobación	Consejo de facultad					
3.2.9. Elevación y Aprobación de Plan de mejora en Consejo de Universidad	Resolución de Aprobación	Nivel de Aprobación	Decano, Consejo Universitario					
3.2.10. Aplicación e Implementación de Plan de Mejora	Implementación de Metas y Objetivos del Plan	% de Avance	Decano, Secretaría Académica, Secretaría Administrativa, Comité de Acreditación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 3.3</b> Solicitud de Acreditación Oficial ante CONEAU	Aceptación Oficial de Inicio del proceso de Acreditación	Por resultado	Rector, Decano, Consejo de facultad, Consejo Universitario Comité de Acreditación					
3.3.1. Preparación de Proyecto de Acreditación FAU	Informe de Proyecto de Acreditación	Por resultado	Comité de Acreditación					
3.3.2. Aprobación del Proyecto de Acreditación en Consejo de Facultad	Resolución de Aprobación	Nivel de Aprobación	Consejo de facultad					

3.3.3. Aprobación del Proyecto de Acreditación en Consejo Universitario	Resolución de Aprobación	Nivel de Aprobación	Decano, Consejo Universitario					
3.3.4. Preparación de Expediente Oficial de Acreditación CONEAU	Informe de Acreditación	Por Resultado	Comité de Acreditación					
3.3.5. Solicitud Oficial de Acreditación	Recepción y aceptación de la solicitud	Por resultado	Rector, Decano, Comité de Acreditación					
3.3.6. Implementación de la Segunda Autoevaluación Oficial Modelo CONEAU	Informe de segunda Autoevaluación	Por resultado	Decano, Comité de Acreditación, Departamento Académico, Docentes, estudiantes, personal administrativo					
3.3.7. Elaboración y aprobación de Segundo Plan de Mejora	Informe de 2do plan de mejora/implementación de metas y Objetivos	Por resultado/% de avance	Comité de Acreditación, Consejo de facultad, Consejo Universitario					
3.3.8. Presentación de Expediente de Autoevaluación y Solicitud de Evaluación Externa	Informe Final de Autoevaluación y Plan de mejora/Nombramiento de comisión externa	Por resultado	Rector, Decano, Comisión de Acreditación, Consejo Universitario					
OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ESPECIFICO / ACCIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				
				2011	2012	2013	2014	2015
<b>Objetivo Estratégico General 4.</b> "Impulsar la investigación y promover la elaboración de proyectos de inversión, de interés científico y social, para contribuir a la generación de conocimiento y del desarrollo sostenible".	Nro. de proyectos de Investigación Inscritos y publicados Inversión	Monto de inversión.	Facultad, Unidad de Investigación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 4.1</b> Creación de la Unidad de Investigación de la FAU.	Resolución de creación	Por resultado	Facultad					
4.1.1. Formulación del plan y Reglamento de la unidad de Investigación de la FAU	Informe de Plan y Reglamento	Por resultado	Comisión					



4.1.2. Aprobación del Plan y Reglamento en Consejo de Facultad	Resolución de aprobación	Nivel de aprobación	Consejo de facultad					
<b>Objetivo Estratégico Específico 4.2</b> Se pretende llegar a la aplicación plena del ejercicio de las funciones docentes de la Facultad de Arquitectura, bajo un instrumento reglamentario, periódico y rotativo, que expresando el estado de opinión del colectivo busca el desarrollo de la función de investigación en forma articulada con las de enseñanza y extensión.	Nro. de proyectos de Investigación publicados.		Unidad de investigación					
4.2.1. Aumento de la dotación horaria promedio de los docentes en horas de investigación	Nro de horas destinadas a Investigación		Departamento Académico					
4.2.2. Canalización de recursos de la Universidad para financiamiento de proyectos de investigación.	Monto de inversión en investigación		Decano, Unidad de Investigación					
4.2.3. Establecer vínculos y redes de investigación con instituciones a nivel nacional e internacional, canalización de recursos e impulsar la suscripción de convenios para investigación multidisciplinaria.	Suscripción de convenios Nro de publicaciones indexadas		Decano, Unidad de investigación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 4.3</b> La investigación deberá tener una sólida articulación con el sector productivo, con el medio social y con las instituciones públicas.	Suscripción de convenios	Por resultado	Decano, Unidad de investigación					
4.3.1. Determinar líneas y requerimientos de investigación, relacionadas a la problemática de nuestro ámbito local y regional , que permita afrontar y resolver las necesidades del medio social y ambiental . Formulación de Carpeta de Proyectos de Investigación.	Creación de Carpeta	Por resultado	Unidad de investigación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 4.4</b> Impulso y formalización del desarrollo de Investigación Formativa como parte de la curricula en las diferentes áreas académicas.	Producción y registro de informes de investigación	Por resultado	Secretaria Académica, Departamento Académico, Unidad de Investigación					
4.4.1. Introducir como norma de enseñanza la inclusión de la investigación en el desarrollo y producción intelectual y académica de la estructura curricular.	Silabos	Por resultado	Secretaria Académica, Departamento Académico					

<b>Objetivo Estratégico Específico 4.5</b> Incentivar la investigación en el área de tecnología, construcción y medio ambiente, como un área prioritaria en la formulación de soluciones a problemas propios de nuestra región.	Investigaciones en el área	Por resultado	Unidad de Investigación					
<b>4.5.1.</b> Consolidar la unidad de investigación en el área de tecnología y medio ambiente.	Creación de Unidad	Por resultado	Unidad de Investigación					
<b>4.5.2.</b> Construcción e Implementación del Laboratorio de Tecnología de la Construcción y del medio ambiente.	Ejecución de Obra	Por resultado	Facultad, Decano, Secretaría Administrativa					

OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ESPECIFICO / ACCIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				
				2011	2012	2013	2014	2015
<b>Objetivo Estratégico General 5</b> "Promover e incrementar las actividades de proyección social y extensión universitaria que permitan articular el quehacer universitario con las necesidades sociales".	Identificación social con la Universidad y la facultad	Nivel de Identificación	Decano, Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
<b>Objetivo Estratégico Específico 5.1</b> Creación de la Unidad de proyección y Extensión Universitaria	Resolución de Creación	Por resultado	Facultad, Decano					
<b>5.1.1.</b> Formulación del plan y Reglamento de la unidad de Proyección y Extensión Social de la FAU	Informe de Plan y Reglamento	Por resultado	Comisión					
<b>5.1.2.</b> Aprobación del Plan y Reglamento en Consejo de Facultad	Resolución de Aprobación	Nivel de aprobación	Consejo de Facultad, Comisión					
<b>Objetivo Estratégico Específico 5.2</b> Se promoverá un mayor contacto de los estudiantes con el medio social y productivo, generando pasantías con calidad y su incorporación en proyectos.	Programa de pasantías	Por resultado	Decano, Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
<b>5.2.1.</b> Gestionar pasantías en municipalidades del medio	Programa de pasantías	Por resultado	Decano, Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					

5.2.2. Aumentar periódicamente el N° de pasantías	Programa de pasantías	Por resultado	Decano, Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
<b>Objetivo Estratégico Específico 5.3</b> Se priorizará la conexión de los proyectos y actividades de extensión con las actividades de enseñanza e investigación, promoviendo las acciones integradas e integrales.	Programa de proyección social y Extensión	Por resultado	Secretaría Académica, Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
5.3.1. Incorporación de proyectos anuales de proyección social.	Programa de proyección social y Extensión	Por resultado	Secretaría Académica Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
5.3.2. Participación de estudiantes en los proyectos de proyección social.	Normas de desarrollo académico	Por resultado	Secretaría Académica Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
<b>Objetivo Estratégico Específico 5.4</b> Se incrementarán los convenios y proyectos conjuntos con agencias del gobierno nacional y gobiernos departamentales, empresas públicas y privadas y actores sociales	Suscripción de convenios	Por resultado	Decano, Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
5.4.1. Coordinación con los gobiernos locales para promover convenios.	Suscripción de convenios	Por resultado	Decano Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
5.4.2. Formulación de banco de proyectos de proyección social y extensión para su convocatoria.	Banco de proyectos	Por resultado	Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
<b>Objetivo Estratégico Específico 5.5</b> Se implementarán programas y acciones de sensibilización, de relación y extensión con la sociedad, en todos sus niveles, con énfasis en la promoción de la inclusión social, de la conservación del ambiente y de los recursos naturales y culturales y de la elevación de las condiciones de vida de la población.	Programa de Sensibilización. Identificación social con la Universidad y facultad	Nivel de Identificación	Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
5.5.1. Programa de difusión y Sensibilización con la carrera de Arquitectura y su rol dentro de la región y país en Centros Educativos del ámbito local.	Programa y nivel de identificación con la carrera	Nivel de Identificación	Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					
5.5.2. Generar convenios de apoyo interinstitucional de proyectos relacionados a la conservación del medio ambiente.	Suscripción de convenios	Por resultado	Decano Unidad de Proyección Social y Extensión Universitaria					

<b>Objetivo Estratégico Específico 5.6</b> Difusión cultural sobre la temática de arquitectura y del desarrollo urbano arquitectónico de la ciudad de Arequipa.	Difusión pública de programa. Interés Público	Nivel de Interés	Decano, Comisión					
<b>5.6.1.</b> Proyecto de programa televisivo sobre la temática de arquitectura y del desarrollo urbano arquitectónico de la ciudad de Arequipa.	Aprobación de programa	Por resultado	Comisión					

OBJETIVO ESTRATÉGICO/ ESPECIFICO / ACCIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				
				2011	2012	2013	2014	2015
<b>Objetivo Estratégico General 6</b> Fomentar y propiciar la producción Intelectual y de intercambio cultural	Publicaciones y Eventos culturales	Nro de artículos y publicaciones	Decano, Secretaria Administrativa, Comisión					
<b>Objetivo Estratégico Específico 6.1</b> Impulsar el desarrollo de medios de difusión de la producción intelectual y cultural, como parte del Sistema de Información y Comunicación de la FAU.	Publicaciones y Eventos culturales	Nro de artículos y publicaciones	Decano, Comisión					
<b>6.1.1.</b> Proyecto de edición y publicación anual de la Revista de la FAU	Publicación	Por resultado	Decano, Comisión					
<b>6.1.2.</b> Proyecto de la página Web	Creación	Por resultado	Decano, Comisión					
<b>6.1.3.</b> Proyecto Publicación del Prospecto FAU 2011 -2014	Publicación	Por resultado	Decano, Comisión					
<b>Objetivo Estratégico Específico 6.2</b> Formulación del Sistema de Información y Comunicación de la FAU que permita e impulse el intercambio cultural e incentive la participación intelectual de docentes y estudiantes.	Satisfacción de usuarios	Nivel de satisfacción	Secretaría Administrativa, Comisión					
<b>6.2.1.</b> Conformación de la comisión para la elaboración del sistema de Información y Comunicación de la FAU.	Resolución de Aprobación	Nivel de Aprobación	Consejo de Facultad					

<b>Objetivo Estratégico Específico 6.3</b> Fomentar el uso de bases de datos y formatos de publicación vía internet.	Nivel de uso de sistemas, suscripción en redes	Nivel de información	Secretaría Académica, unidad de investigación					
<b>6.3.1.</b> Programa de capacitación en utilización de base de datos y de publicación por internet.	Programa	Nivel de participación	Secretaría Académica, unidad de investigación					
<b>Objetivo Estratégico Específico 6.4</b> Desarrollar el programa de registro y protección de la propiedad intelectual de la FAU.	Creación de Registro	Por resultado	Secretaría Administrativa					
<b>6.4.1.</b> Formulación del programa y su reglamentación.	Informe	Por resultado	Comisión					
<b>6.4.2.</b> Creación del Registro de la propiedad intelectual de la FAU.	Resolución de creación	Por resultado	Consejo de Facultad					
<b>Objetivo Estratégico Específico 6.5</b> Impulsar la organización de eventos de intercambio cultural, y difusión	Mejorar el desarrollo cultural, intelectual y Académico	Nivel de Satisfacción y participación	Decano, Secretaría Administrativa, Comisión					
<b>6.5.1.</b> Formulación del Programa Semestral de Conferencias, Seminarios y eventos culturales de la FAU.	Programa de Eventos	Por resultado	Secretaría Administrativa, Comisión					